

Formularz zgłoszeń nieprawidłowości

Data sporządzenia:	
<p>Obszar nieprawidłowości:</p> <ul style="list-style-type: none"> • działania korupcyjne, • naruszenia praw pracowniczych, mobbingu lub dyskryminacji • ochrona prywatności danych osobowych; • niedopełnienie obowiązków lub przekroczenie uprawnień • podejrzenie przygotowania usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego • inne , jakie? 	
Zgłoszenie anonimowe(niepotrzebne skreślić)	Tak Nie
Zgłoszenie poufne	Tak Nie
Zgłoszenie imienne:	
Imię i nazwisko	
Telefon	
Adres/e-mail	
Data i miejsce zaistnienia nieprawidłowości	
W przypadku dokonywania zgłoszenia po raz kolejny w tej samej sprawie proszę podać kiedy i komu zostały zgłoszone ww. nieprawidłowości.	
Opis nieprawidłowości	
Dowody świadkowe (wskaz i dołącz posiadane dowody potwierdzające opisywane nieprawidłowości)	
Załączniki:	
1	
2	
Oświadczenie osoby dokonującej zgłoszenia:	
<p>Oświadczam, iż jestem świadoma możliwych konsekwencji związanych ze zgłoszeniem nieprawidłowości w złej wierze. Dokonując niniejszego zgłoszenia :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) działałam w dobrej wierze, 2) posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe, 3) nie dokonuję ujawnienia w celu osiągnięcia korzyści 4) ujawnione informacje są mi zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniłem wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia 5) znana mi jest obowiązująca w AMP Logistyka” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Grzybowskiej 80/82 lok. 452, 453 procedura zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń 	

data i czytelny podpis osoby dokonującej zgłoszenia
(nie dotyczy zgłoszenia w formie anonimu)

POUCZENIE

1. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

2. W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz AMP Logistyka” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Grzybowskiej 80/82 usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania zgłoszenia w złej wierze, skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami z winy zgłaszającego na zasadach określonych w umowie.

3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący zgłoszenia w złej wierze, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie AMP Logistyka” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Grzybowskiej 80/82 lok. 452, 453 w związku ze zgłoszeniem.